



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

หน่วยงาน.....ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖.....

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
กลยุทธ์ที่ ๑ ผลักดันจิตสำนึกให้ยึดถือ ประชียะไมยชนของ ประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	กิจกรรม/โครงการ ๑.๑ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (๑) ส่งเสริมการปลูกและปลูก จิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความ รับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง (๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจาก ตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็น การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐาน สอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดใน การปฏิบัติงาน (๓) วัฒนธรรมที่พึงประสงค์ของคน ไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ๑.๒ มีการดำเนินงานตามแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ตามข้อ ๑.๑ ๑.๓ มีการสรุปผลการดำเนินงาน / วิเคราะห์ปัจจัยสนับสนุน และปัญหา อุปสรรค พร้อมทั้งแนวทางการปรับปรุง	มีแผนงานและการทำงาน โครงการกิจกรรมส่งเสริมการ ปลูกและปลูกจิตสำนึกความ ซื่อสัตย์สุจริต วินัยความ รับผิดชอบต่อ โดยยึดหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง การแยก เรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่ง หน้าที่และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่ กระทำการอันเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และ ประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบ เลข “ฐานสิบ Analog” และ ระบบเลข “ฐานสอง Digital” มา ปรับใช้เป็นแนวคิดในการ ปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึง ประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๑ แผนงาน	หน่วยงานได้มีการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมประจำปี ๒๕๖๔ มีการเปรียบเทียบการปฏิบัติ ราชการให้กับบุคลากรทราบในการประชุมประจำเดือน	ร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
<p>กลยุทธ์ที่ ๑</p> <p>ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือคุณธรรม จริยธรรม โดยยกย่องเชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติ</p>	<p>๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยยกย่องให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติ</p>	<p>มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีในหน่วยงาน</p>	<p>มี</p>	<p>หน่วยงานมีการจัดเลือกข้าราชการดีเด่นประจำปีและบุคลากรที่เป็นแบบอย่างวิชาชีพ ประจำปี เพื่อเสนอรับรางวัลประจำปี</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p>
<p>กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MENTAL มาเป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๑.๕ มีสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>	<p>ร้อยละของผู้เข้าทำแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>	<p>ร้อยละ ๘๕</p>	<p>หน่วยงานจะมีการจัดทำแผนงานในรอบ ๖ เดือนหลัง</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p>
	<p>๑.๖ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต</p>	<p>มีการกำหนดแผนงาน / กิจกรรม / โครงการ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมสุจริต</p>	<p>๑ กิจกรรม</p>	<p>หน่วยงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปี ๒๕๖๔ และมีการประเมินความสุจริตบุคลากรระหว่างสาราณสุข (Happyometer)</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
<p>กลยุทธ์ที่ ๑</p> <p>สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ (Accountability)</p>	<p>๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>มีการประกาศเจตจำนงสุจริต และมี การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน</p>	<p>๑ ครั้ง / ปี</p>	<p>หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงและมีการกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p>
<p>กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ไร้ตุลยพินิจ โดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๒.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากร ในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ร้อยละของค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัด กรมสุขภาพจิต (TTA)</p>	<p>ร้อยละ ๘๐</p>	<p>หน่วยงานมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (TTA) และมีระดับคะแนนการประเมินของหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p>
	<p>๒.๔ พัฒนาคำแนะนำของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้</p>	<p>ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุได้รับการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ หรือส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานผู้ปฏิบัติงานอย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี</p>	<p>ร้อยละ ๘๐</p>	<p>หน่วยงานจะมีการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนหลัง</p>	

ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด

ผลการดำเนินงาน

ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
กลยุทธ์ที่ ๒	๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิถีการคำนวณราคากลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับ-จ่าย ของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	ร้อยละของการดำเนินการจัดซื้อจัด จ้าง ที่เป็น ไป ต่ า มพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการ บริหารพัสดุ ภา ค ศ ร ัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด	ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานมีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไป ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภา ค ศ ร ัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	ร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับเป้าหมาย
	๒.๖ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้กันอย่างสมเหตุสมผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของการจัดซื้อจัดหายา และการส่งเสริมการขยายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาที่มีกำหนดยุทธศาสตร์การขยายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัด	ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการเฉพาะโรงพยาบาล/สถาบัน	
	๒.๗ กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มียา (๑) ห้ามไม่ให้งานที่ทำการจัดซื้อทำการขายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล (๒) ให้นำหน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ (๓) ให้นำหน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทผู้ค้าใน TOR ให้บริษัทผู้ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๑๐๗/๗ มาตรา ๑๒๗/๕ (๔) ให้นำหน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้กลไกต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติกำหนด				

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ ๓	๒๘ ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน การมีเรียไร และทำให้หรือ รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ภายใต้งาน ปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน การมีเรียไร และการทำให้หรือรับ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่าง เคารพศรัทธา	มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ การมีเรียไร และการทำให้หรือรับ ของขวัญและประโยชน์อื่นใด /สื่อต่อต้านการทุจริต ภายใต้งาน และ/หรือสนับสนุน ส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง	๑ กิจกรรม	หน่วยงานมีการจัดทำสิ่ง การวางระบบเสริมสร้าง วัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริตใน หน่วยงาน โดยกำหนดแนวทางการป้องกันการรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรอง ทักทายต้อนรับหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ทาง เว็บไซต์ของหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐
กลยุทธ์ที่ ๓	๒๙ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการ สร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานราชการ สาธารณสุขและลูกจ้างประจำของ หน่วยงาน และส่งเสริมให้วินัย	มีการทบทวนความรู้ด้านวินัย และการรักษา วินัย ของ ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานราชการ สาธารณสุขและลูกจ้างประจำ ของหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ประจำปี มีการมอบนโยบาย ทิศทางการทำงาน และทบทวน ความรู้ด้านวินัยให้แก่บุคลากรทราบอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ ๑๐๐
กลยุทธ์ที่ ๓	๓๐ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โภคย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อน ระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่ กฎหมาย กฎระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือ สั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละของการดำเนินการ ด้านบริหารงานบุคคลของ หน่วยงาน ที่เป็นไปตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบที่ เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม	ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานมีการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลให้ เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม	ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทำทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด		
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
กลยุทธ์ที่ ๑	๓.๑ กำหนดแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม หรือสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทำทุจริต	มีการส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทำทุจริต	อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี	หน่วยงาน มีการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรโดยส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมโครงการสัมมนาเครือข่ายพัฒนาคุณธรรมและเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติราชการ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ กรมสุขภาพจิต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทำทุจริต

ร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับเป้าหมาย				
--------------------------------	--	--	--	--

• ข้อดี

มีกรอบแนวทางการดำเนินงานตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และสอดคล้องตามตัวชี้วัดค่าคะแนนตามเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)

ข้อเสีย

ไม่มี

• ปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไข

ไม่มี

เห็นชอบ



(.....นางเตือนนพัญญ์.....ชาตฤณรงค์.....)

ตำแหน่ง: ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่๖...

หมายเหตุ : ผู้บริหารหน่วยงานลงนามให้ความเห็นชอบในรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ