



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

หน่วยงาน.....ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖.....

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
<p>กลยุทธ์ที่ ๑</p> <p>ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต</p>	<p>๑.๑ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยนําระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน</p> <p>(๓) วัฒนธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p> <p>๑.๒ มีการดำเนินงานตามแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ตามข้อ ๑.๑</p> <p>๑.๓ มีการสรุปผลการดำเนินงาน / วิเคราะห์ปัจจัยสนับสนุน และปัญหาอุปสรรค พร้อมหาแนวทางปรับปรุง</p>	<p>มีแผนงานและการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยนําระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p>	<p>๑</p>	<p>หน่วยงานได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
<p>กลยุทธ์ที่ ๑</p> <p>ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตัวตน ในบุคลิกการกรมสุภาพจิต</p>	<p>๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติ เป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้ เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี</p>	<p>มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดี ในหน่วยงาน</p>	<p>มี</p>	<p>หน่วยงานมีการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นประจำปีและ บุคลากรที่เป็นแบบอย่างวิเศษ ประจำปี เพื่อเสนอรับรางวัล ประจำปี</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p>
<p>กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>วางระบบรากฐานการนำ ค่านิยม MENTAL มาเป็น รากฐานในการสร้าง วัฒนธรรมต่อต้านการ ทุจริต</p>	<p>๑.๕ มีสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน</p>	<p>ร้อยละ ๘๕</p>	<p>ร้อยละ ๘๕</p>	<p>หน่วยงานจะมีการจัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ร้อยละ ๘๕</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p>
<p>๑.๖ พัฒนาบุคลิกากรในหน่วยงาน ให้ เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมี ความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและ วัฒนธรรมสุจริต</p>	<p>มีการกำหนดแผนงาน / กิจกรรม / โครงการ เพื่อพัฒนา บุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมสุจริต</p>	<p>๑ กิจกรรม</p>	<p>หน่วยงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๓</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
<p>กลยุทธ์ที่ ๑</p> <p>สร้างวัฒนธรรมหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ (Accountability)</p>	<p>กิจกรรม/โครงการ</p> <p>๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>มีการประกาศเจตจำนงสุจริต และมีการกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน</p>	<p>๑ ครั้ง / ปี</p>	<p>หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงและมีการกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับเป้าหมาย</p>
<p>กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพ โปร่งใส ใช้ดุลยพินิจ โดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๒๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากร ในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ร้อยละของคะแนนตนเองเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต (ITA)</p>	<p>ร้อยละ ๘๐</p>	<p>หน่วยงานมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดค่าคะแนนตนเองต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) และมีระดับคะแนนการประเมินของหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p>
	<p>๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานต้นสังกัด ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้</p>	<p>ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานต้นสังกัดได้รับการพัฒนา และมีความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ หรือส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานผู้ปฏิบัติงานอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี</p>	<p>ร้อยละ ๘๐</p>	<p>หน่วยงานได้ส่งบุคลากรผู้รับผิดชอบงานพัสดุเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรต้นบริหารงานคลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเบสเวสต์เทร็นท์พาร์ค แคว้นคำ นครนัต จันทวนนทบุรี</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด		
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบ การปฏิบัติงานในหิมความ โปร่งใส ใ้ชุดลยพินิจโดย ชอบด้วยกฎหมาย	๒๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และ ให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับ - จ่าย ของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	ร้อยละของการดำเนินการจัดซื้อ จัด จ้าง ที่ เป็น โปร่งใส พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด	ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานมีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไป ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
		ร้อยละของการจัดซื้อจัดหายา และการส่งเสริมการขายยาและ เวชภัณฑ์มีใช้ยาที่มีการบังคับ ใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อ จัดหาและการส่งเสริมการขาย ยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยาของ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัด	ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการเฉพาะโรงพยาบาล/สถาบัน
<p>๒.๖ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การ ส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.๗ กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและ เวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา</p> <p>(๑) ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่าง ตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุน สวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>(๒) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ</p> <p>(๓) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนด คุณสมบัติของบริษัทผู้ค้าใน TOR ให้บริษัทผู้ ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๑๐๗/๗ มาตรา ๑๒๗/๕</p> <p>(๔) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้กลไก ต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบ ยาแห่งชาติกำกับหนด</p>				
		ร้อยละของกรมสำเนา เทียบกับเป้าหมาย		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย	
	๒๘ ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน การมีระเบียบ และการให้หรือ รับของขวัญหรือทรัพย์สินใน ภายใต้วงาน ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียกรับ และการให้หรือรับ ของขวัญหรือทรัพย์สินในตัวอย่าง เคร่งครัด	มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ การมีระเบียบ และการให้หรือรับ ของขวัญและทรัพย์สินในใต้ /สื่อต่อต้านการทุจริต ภายใน หน่วยงาน และ/หรือสนับสนุน ได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้อง	๑ กิจกรรม	หน่วยงานมีการจัดทำคำสั่ง การวางระบบเสริมสร้าง วัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริตใน หน่วยงาน โดยกำหนดแนวทางการป้องกันการรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรอง ทرفيهหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ทาง เว็บบ์ไซต์ของหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	
กลยุทธ์ที่ ๓	เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการ เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม	๒๙ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการ สร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานการกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำของ หน่วยงาน และส่งเสริมให้วินัย	มีการทบทวนความรู้ด้านวินัย และการรักษา วินัย ของ ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานการกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำ ของหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ประจำปี มีการมอบนโยบาย ทิศทางการทำงาน ทบทวนความ ความรู้เรื่องระเบียบวินัยให้ทราบอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ ๑๐๐
	๒๙๐ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยภย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อน ระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่ กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือ สั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละของการดำเนินการ ด้านบริหารงานบุคคลของ หน่วยงาน ที่เป็นไปตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบที่ เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใสและ เป็นธรรม	ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานมีการดำเนินการตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใสและ เป็นธรรม	ร้อยละ ๑๐๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด		
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
				ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑					ร้อยละ ๑๐๐
เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๓.๑ กำหนดแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม หรือสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันกันการทุจริต	มีการส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันกันการทุจริต	อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี	หน่วยงาน มีการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ได้รับความรู้ความเข้าใจในระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริต มีการสื่อสารกันในหมู่ประจําเดือน	

๙๐ แบบฉบับใช้กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในหน่วยงานของกรมการศึกษานานาชาติ : ๒๐๑๕

ผู้เขียนและผู้จัดทำเอกสารฉบับนี้

(...นาม...)

๑๐๒ R

๑๐๓

.....

• ปัญหาและแนวทางการแก้ปัญหา

ไม่มี

ไม่มี

ข้อสังเกต

การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

บุคลากรต้องมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานและต้องมีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศและภาษาอังกฤษ

• ข้อดี