



กรมสุขภาพจิต  
ศูนย์สุขภาพจิตที่ 6

รายงานการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ศูนย์สุขภาพจิตที่ 6 กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ 2568



## รายงานผลการวิเคราะห์คะแนนแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

### ศูนย์สุขภาพจิตที่ 6 ประจําบประมาณ พ.ศ.2568

ผลการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจําบประมาณ พ.ศ. 2568 ของศูนย์สุขภาพจิตที่ 6 ทั้งหมด 6 ด้าน พบว่า ระดับคะแนนสูงสุด คือ ด้านการใช้อํานาจ ค่าคะแนนเฉลี่ยที่ได้ ร้อยละ 100 รองลงมาคือ ด้านการใช้งบประมาณ ค่าเฉลี่ยที่ได้ ร้อยละ 97.25 ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ค่าเฉลี่ยที่ได้ร้อยละ 93.73 และด้านการปฏิบัติหน้าที่ ค่าเฉลี่ยที่ได้ ร้อยละ 91.37 สวนคะแนนต่ำสุด คือ ด้านความเชื่อมั่นต่อความโปร่งใสในการให้บริการด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ค่าเฉลี่ยที่ได้ ร้อยละ 87.75 ซึ่งทาง ศูนย์สุขภาพจิตที่ 6 ได้นำประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือ จุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข และแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เพื่อขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น จัดทำมาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีการกำหนดผู้รับผิดชอบ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง กำหนด ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ กำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติ/การพัฒนาให้ดีขึ้น พร้อมทั้ง สรุปลงผลการดำเนินการตามมาตรการกิจกรรม รวมทั้งผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

#### ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง ดังนี้

ด้านความเชื่อมั่นต่อความโปร่งใสในการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (87.75 คะแนน)

- ด้านความเชื่อมั่นต่อระบบการอุทธรณ์และร้องทุกข์ที่เป็นธรรม มากน้อยเพียงใด (86.28 คะแนน)
- ด้านความเชื่อมั่นว่าการตัดสินใจของกลุ่มผู้บริหารระดับสูงในการการบริหารทรัพยากรบุคคลตั้งอยู่บน พื้นฐานของหลักคุณธรรม ตามความสามารถและผลงาน มากน้อยเพียงใด (86.28 คะแนน)



ผลคะแนนแบบสำรวจด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน ศูนย์สุขภาพจิตที่ 6

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	11	64.71
หญิง	6	35.29
<b>รวม</b>	<b>17</b>	<b>100.00</b>
อายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0.00
20 - 29 ปี	3	17.65
30 - 39 ปี	7	41.18
40 - 49 ปี	3	17.65
50 - 59 ปี	4	23.53
60 ปี ขึ้นไป	0	0.00
<b>รวม</b>	<b>17</b>	<b>100.00</b>
ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	2	11.76
ปริญญาตรี	11	64.71
ปริญญาโท	4	23.53
ปริญญาเอก	0	0.00
<b>รวม</b>	<b>17</b>	<b>100.00</b>
สถานภาพการทำงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ข้าราชการ	8	47.06
พนักงานราชการ	9	52.94
ลูกจ้างประจำ	0	0.00
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
<b>รวม</b>	<b>17</b>	<b>100.00</b>
ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
นายแพทย์	0	0.00
นักจิตวิทยาคลินิก/นักจิตวิทยา	0	0.00
นักวิชาการสาธารณสุข	7	41.18
พยาบาลวิชาชีพ	0	0.00
นักสังคมสงเคราะห์	1	5.88
อื่นๆ	9	52.94
<b>รวม</b>	<b>17</b>	<b>100.00</b>
ระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน่วยงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า 5 ปี	10	58.82
5-10 ปี	3	17.65
11-20 ปี	4	23.53
มากกว่า 20 ปี	0	0.00
<b>รวม</b>	<b>17</b>	<b>100.00</b>



ด้านการใช้อำนาจ							100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	แทบจะไม่เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้างบ่อย	บ่อยครั้ง	เป็นประจำ	คะแนน
7. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้องบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด (*ผู้บังคับบัญชา หมายถึง ผู้ที่มีอำนาจสั่งการบังคับบัญชาตามสายการบังคับบัญชา ไปจนถึงผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน)	100.00 %	0.00 %	0.00 %	0.00 %	0.00 %	0.00 %	100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	แทบจะไม่เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้างบ่อย	บ่อยครั้ง	เป็นประจำ	คะแนน
8. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	100.00 %	0.00 %	0.00 %	0.00 %	0.00 %	0.00 %	100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่มีการเรียกรับสินบน			มีการเรียกรับสินบน			คะแนน
9. การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่		100.00 %			0.00 %		100.00

ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ							90.20
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มีน้อยที่สุด	มีน้อย	มีค่อนข้างมาก	มีมาก	มีมากที่สุด	คะแนน
10. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอใช้หรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอนหรือแนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	11.76 %	0.00 %	0.00 %	5.88 %	23.53 %	58.82 %	81.18
หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	แทบจะไม่เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้างบ่อย	บ่อยครั้ง	เป็นประจำ	คะแนน
11. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	100.00 %	0.00 %	0.00 %	0.00 %	0.00 %	0.00 %	100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้น้อยที่สุด	สามารถป้องกันได้น้อย	สามารถป้องกันได้ค่อนข้างมาก	สามารถป้องกันได้มาก	สามารถป้องกันได้มากที่สุด	คะแนน
12. การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงานสามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด	0.00 %	0.00 %	0.00 %	11.76 %	29.41 %	58.82 %	89.41

ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต							93.73
หัวข้อการประเมิน	ไม่ให้ความสำคัญ	ให้ความสำคัญน้อยที่สุด	ให้ความสำคัญน้อย	ให้ความสำคัญค่อนข้างมาก	ให้ความสำคัญมาก	ให้ความสำคัญมากที่สุด	คะแนน
13. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.00 %	0.00 %	0.00 %	0.00 %	17.65 %	82.35 %	96.47
หัวข้อการประเมิน	ไม่สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้น้อยที่สุด	สามารถป้องกันได้น้อย	สามารถป้องกันได้ค่อนข้างมาก	สามารถป้องกันได้มาก	สามารถป้องกันได้มากที่สุด	คะแนน
14. ท่านคิดว่ามาตรการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้ มากน้อยเพียงใด	0.00 %	0.00 %	0.00 %	0.00 %	35.29 %	64.71 %	92.94
หัวข้อการประเมิน	ไม่เชื่อมั่น	เชื่อมั่นน้อยที่สุด	เชื่อมั่นน้อย	เชื่อมั่น ค่อนข้างมาก	เชื่อมั่นมาก	เชื่อมั่นมากที่สุด	คะแนน
15. ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00 %	0.00 %	0.00 %	5.88 %	29.41 %	64.71 %	91.76

ด้านความเชื่อมั่นต่อความโปร่งใสในการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล					87.75
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
16. ท่านมีความพึงพอใจต่อความโปร่งใสในกระบวนการต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00 %	0.00 %	29.41 %	70.59 %	90.20
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
17. ท่านมีความเชื่อมั่นต่อระบบการอุทธรณ์ และร้องทุกข์ที่เป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00 %	5.88 %	29.41 %	64.71 %	86.28
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
18. ท่านมีความเชื่อมั่นว่าการตัดสินใจของกลุ่มผู้บริหารระดับสูงในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ตั้งอยู่บนพื้นฐานของหลักคุณธรรม ตามความสามารถและผลงาน มากน้อยเพียงใด	0.00 %	5.88 %	29.41 %	64.71 %	86.28
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
19. ท่านมีความพึงพอใจต่อความเป็นธรรมและความเสมอภาคในการดำเนินการตามระเบียบ และข้อบังคับของหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	0.00 %	5.88 %	23.53 %	70.59 %	88.24