

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ หน่วยงานศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๕ เดือน)

ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

สถานที่ตั้ง ..... ๕๙/๑๖๘ หมู่ ๓ ถนนพระยาสุรจจา - ศิริ ตำบลเสม็ด อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน ..... นายนพดล บุญทอง ..... หมายเลขโทรศัพท์ ..... ๐๘๑๔๐๖๒๑๒๐

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘๑๙ ..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม - ..... บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน ..... บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน ..... บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ..... ๕ ..... เดือน

ปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรม

- มีบางกิจกรรม/โครงการ.....

ข้อเสนอแนะ/แนวทางปรับปรุงแก้ไข

- .....

เห็นชอบ



( นางภัทรานิษฐ์ ทองตันไทรย์ )

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖

วันที่ .....



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๕ เดือน)

ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๑</b></p> <p>ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต</p>	<p>๑.๑ จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี ครองตน ครองคน ครองงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ บรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ “การอบรมสัมมนาร่วมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”</li> <li>- แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติ มิชอบ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมจำนวน ๑ ราย</li> <li>- มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘</li> </ul>	-	<p>กลุ่มงาน อำนวยการ</p>
	<p>๑.๒ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน</p> <p>(๓) คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วยพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘</li> </ul>	-	<p>กลุ่มงาน อำนวยการ</p>

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต						
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรมและค่านิยม MENTAL เป็นรากฐานในการ สร้างวัฒนธรรมการต่อต้าน การทุจริต	๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจจริยธรรม - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกรมสุขภาพจิต “MENTAL”	- การประชาสัมพันธ์ข้อกำหนด จริยธรรม/สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือ สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากร ใน หน่วยงานเข้ารับความรู้ ที่เกี่ยวข้อง	- มีการดำเนินการประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖	-	กลุ่มงาน อำนวยการ	
	๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติ ตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็น การยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถ ยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	- บุคลากรของ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ เข้ารับคัดเลือกโครงการคัดเลือก ข้าราชการ พลเรือนดีเด่นกรม สุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- มีการคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการคัดเลือก โครงการข้าราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘	-	กลุ่มงาน อำนวยการ	
	๑.๕ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต					
	๑.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ บุคลากรในหน่วยงานถึงอันตรายที่เกิดจาก การทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตาม มาตรา ๖๓ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ด้วยการให้ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ความรู้ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)		- บุคลากรของ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความ เข้มแข็งของกลไกการป้องกันการ ทุจริต และระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล	- ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	กลุ่มงาน อำนวยการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)	๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศเจตจำนงสุจริตในรูปแบบลายลักษณ์อักษร</li> <li>- พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๘</li> <li>- กำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดทำคำสั่งประกาศเจตจำนงสุจริต</li> <li>- มีการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๘</li> <li>- ผู้อำนวยการมีการกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-</li> <li>-</li> <li>-</li> </ul>	กลุ่มงาน อำนวยการ
	๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต				
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๓ ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในที่ประชุมประจำเดือนศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-</li> </ul>	กลุ่มงาน อำนวยการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	- บุคลากรของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖. เข้าร่วมโครงการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ	- ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒ ราย	-	กลุ่มงาน อำนวยการ
	๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยกรการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	- กำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด	- มีการกำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในที่ประชุมประจำเดือนศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖	-	กลุ่มงาน อำนวยการ
	๒.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เภณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	- แบบรายงานแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- มีการดำเนินการรายงานแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	-	กลุ่มงาน อำนวยการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๗ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	
	๒.๘ ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนดหลักเกณฑ์ การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา					
	๒.๘.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทน ทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล ๒.๘.๒ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ ๒.๘.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด มาตรา ๑๗๖ และมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้ เป็น คะแนน บวก ใน price performance					

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๙ ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	- ประกาศเจตนารมณ์/ประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ มีการประกาศเจตนารมณ์ และประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖	-	กลุ่มงาน อำนวยการ	
	๒.๑๐ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน - การเรียกรับ / การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนดและต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	- ประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียกรับและการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด / สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง	- มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียกรับและการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด / สื่อต่อต้านการทุจริต ผ่านเว็บไซต์ของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖	-	กลุ่มงาน อำนวยการ	
	๒.๑๑ ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง	- ระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖	- มีระบบการร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริต ทางเว็บไซต์ของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖	-	กลุ่มงาน อำนวยการ	
	๒.๑๒ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ					
	๒.๑๓ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศ ๒๕๖๓	- ประกาศเจตนารมณ์ /ประชาสัมพันธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ มีการประกาศเจตนารมณ์ และประชาสัมพันธ์ ในเว็บไซต์ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖	-	กลุ่มงาน อำนวยการ	

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการ เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม	๒.๑๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	- มีการทบทวนความรู้ด้านวินัยและ การรักษาวินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำ ของหน่วยงาน	- ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	กลุ่มงาน อำนวยการ
	๒.๑๕ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการ ตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่ กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือ สั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	- การดำเนินการด้านบริหารงานบุคคล ของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม	- มีการดำเนินงานด้านการบริหารงาน บุคคลให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	-	กลุ่มงาน อำนวยการ