

กิจกรรมเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม

ศูนย์สุขภาพจิตที่ 6 ประจำปีงบประมาณ 2569

ช่องทางที่ 3 ผ่านช่องทาง LINE

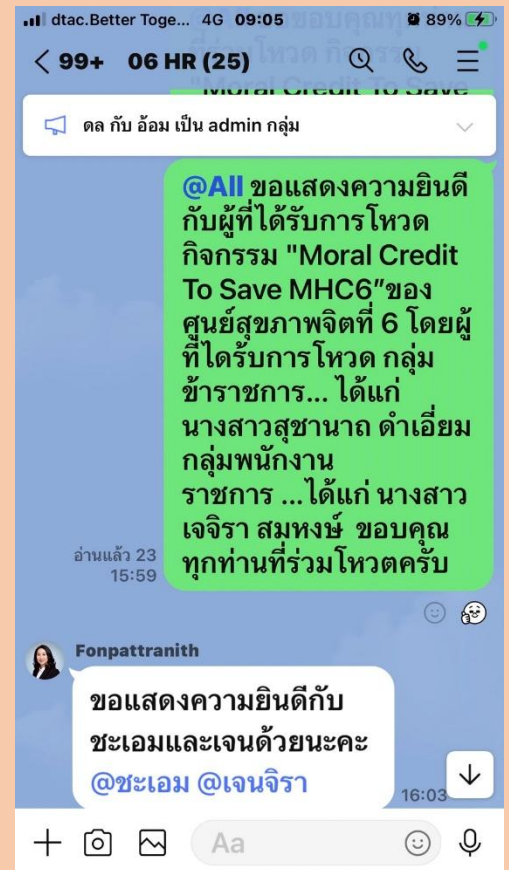
กิจกรรมที่ 1 โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล Line กลุ่ม 06 HR



กิจกรรมที่ 2 ครอบครัวยุบอุ่นสรสร้างคุณธรรม



กิจกรรมที่ 3 “Moral Credit To Save MHC6”



การดำเนินการ “กิจกรรม Moral Credit”

หน่วยงาน ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ชื่อกิจกรรม : “Moral Credit To Save MHC6”

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและรักษาไว้ซึ่งคุณธรรม จริยธรรม และการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีความประพฤติดี ปฏิบัติงานดีเด่น ให้เป็นที่ประจักษ์แก่สังคม

๒.๒ เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคลากรที่มีพฤติกรรมอนุรักษ์พลังงาน

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรที่มีการปฏิบัติงานที่เป็นแบบอย่างของหน่วยงาน มีความภาคภูมิใจในการได้รับการคัดเลือก เป็นแบบอย่างที่ดีต่อองค์กร เป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรทุกระดับมีพฤติกรรมอนุรักษ์พลังงานและทำความดี ยึดถือเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงาน ควบคุมและลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานลดผลกระทบจากภาวะโลกร้อน เป็นแบบอย่างให้ประชาชนต่อไป

๒.๔ เพื่อให้บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกได้รับเครดิตทางความดีในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม

๓. รายละเอียดกิจกรรม

แนวคิดในการดำเนินกิจกรรม : กิจกรรม “Moral Credit To Save MHCb” เป็นกิจกรรมในการขับเคลื่อนบนฐานความคิด “เครดิตทางความดี” “Moral Credit” ของบุคลากรในหน่วยงาน โดยการให้บุคลากรมีส่วนร่วมให้เกิดการการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกัน พร้อมสร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตาม โดยใช้กระบวนการให้บุคลากรในหน่วยงานร่วมกันโหวต “Moral Credit To Save MHCb” จากพฤติกรรมการปฏิบัติงานในหน่วยงานที่เป็นประจักษ์ พร้อมทั้งผลักดันผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับเครดิตทางความดีในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : กลุ่มงานอำนวยการ

ระยะเวลาดำเนินการ : มกราคม – พฤษภาคม ๒๕๖๔

งบประมาณ : -

การประเมินผล :

ประเมินผลเชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเสนอชื่อ จากกลุ่มงานวิชาการสุภาพจิต และกลุ่มงานอำนวยการ จำนวนกลุ่มละ ๑ คน

ประเมินผลเชิงคุณภาพ : ผู้ได้รับการคัดเลือก ผ่านการคัดเลือกจากบุคลากรในหน่วยงาน โดยประเมินจากประวัติการทำงาน และด้านพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกได้รับเครดิตทางความดีในการปฏิบัติงานในรูปแบบการมอบโล่รางวัลเครดิตทางความดีเพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำ ความดี

๔. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ ของกิจกรรม

๔.๑ บุคลากรของศูนย์สุภาพจิตที่ ๖ มีส่วนร่วมในการโหวต “Moral Credit To Save MHCb” ได้เห็นคุณค่าและร่วมแสดงความยินดีกับเพื่อนร่วมงาน

๔.๒ มีการเชิดชูบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นรูปธรรม คนดี ศรีศูนย์ฯ๖ จำนวน ๒ ท่าน จากกลุ่มข้าราชการ และกลุ่มพนักงานราชการ โดยการให้เครดิตทางความดีในการปฏิบัติงานในรูปแบบ การมอบโล่รางวัลเพื่อเสริมสร้างเครดิตทางความดีในการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำ ความดี

๕. ผลกระทบเชิงบวกกับองค์กร

๕.๑ เกิดการตระหนักรู้และตื่นตัวในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และอนุรักษ์พลังงานของหน่วยงาน

๕.๒ ส่งเสริมให้เกิดความรักความสามัคคีและการทำงานเป็นทีม มีความเอื้ออาทรต่อกัน

๕.๓ บุคลากรที่ได้รับการยกย่อง เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๕.๔ บุคลากรได้เห็นผลลัพธ์เครดิตทางความดีจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๕.๕ การได้รับมอบโล่รางวัลเครดิตทางความดี ช่วยเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๖. ความต่อเนื่องของกิจกรรม

๖.๑ ศูนย์สุภาพจิตที่ ๖ มีการจัดกิจกรรม “Moral Credit To Save MHCb” เป็นประจำทุกปี

๖.๒ บุคลากรเห็นคุณค่าในการให้เครดิตทางความดี ช่วยส่งเสริมให้การดำเนินกิจกรรมได้อย่างต่อเนื่อง